

## CRITERI PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE (DIRIGENTE E NON DIRIGENTE) - BIENNIO 2015/2016

### **Personale dirigente (Contratto integrativo sottoscritto il 03/02/2016):**

40% valutazione effettuata sul grado di raggiungimento dei 6 obiettivi specifici assegnati all'area per ciascun anno di vigenza del contratto integrativo e di n. 1 obiettivo di carattere trasversale che coinvolge tutte le aree operative (\*)

60% valutazione effettuata sull'apporto individuale di ciascun dirigente al raggiungimento degli obiettivi di area

### **Personale non dirigente (Contratto integrativo sottoscritto il 03/08/2015):**

40% valutazione effettuata sul grado di raggiungimento di n. 4 obiettivi specifici assegnati all'area per ciascun anno di vigenza del contratto integrativo e di n. 1 obiettivo di carattere trasversale che coinvolge tutte le aree operative (\*)

60% valutazione effettuata sull'apporto individuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi

(\*) Per il dettaglio degli obiettivi assegnati si veda la sottosezione "Relazione sulla performance"